



Bewerbung als Au-pair

im Europabüro von IN VIA Katholischer Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit Aschaffenburg e.V.

Wir freuen uns, dass du mit uns als Au-pair ins Ausland gehen möchtest. Hier haben wir für dich einen Leitfaden zusammengestellt, um dir deine Bewerbung zu erleichtern. Wir nehmen unsere Vermittlungsarbeit erst dann auf, wenn uns deine Bewerbungsunterlagen **vollständig** vorliegen. Du solltest deshalb rechtzeitig, d. h. 3 - 4 Monate bevor du deine Au-pair-Stelle antreten möchtest, die Unterlagen bei uns einreichen.

WIR BENÖTIGEN VON DIR FOLGENDE UNTERLAGEN

1 BEWERBUNGSBOGEN (OUTGOING - ANMELDEFORMULAR)

Deutsch und Sprache deines Gastlandes bzw. Englisch

Die Angaben in dem Bewerbungsbogen ermöglichen dem Vermittler ein erstes Zuordnen und Selektieren, so dass dir, wie auch einer Gastfamilie nur Bewerbungen vorgestellt werden, die gut zueinander passen.

2 BRIEF AN DIE ZUKÜNFTIGE GASTFAMILIE (MOTIVATIONS BRIEF)

Sprache deines Gastlandes bzw. Englisch

Schreibe einen persönlichen Brief an die noch unbekannt Gastfamilie. In deinem „ Familien-Brief“ stellst du dich vor, beschreibst, warum du als Au-pair arbeiten möchtest, welche Erfahrungen du schon im Bereich der Kinderbetreuung sammeln konntest, wie du dir deinen Au-pair-Aufenthalt vorstellst und was du sonst noch über dich erzählen möchtest. Wichtig ist, dass du dabei offen und ehrlich bist, immerhin sollst du auch in die Familie vermittelt werden, die zu dir passt.

3 LEBENSLAUF

Sprache deines Gastlandes bzw. Englisch

Er sollte klar und übersichtlich in tabellarischer Form gestaltet sein. Denke daran die Auslandsvorwahl von Deutschland an deine Telefon- und Handynummer anzufügen.

4 PASSFOTOS

Bitte füge bei Abgabe deiner Bewerbung 3 Passfotos bei. Notiere bitte auf der Rückseite der Fotos deinen Namen. Die Fotos sollten farbig und nicht biometrisch sein, zeig einfach dein schönstes Lächeln!

5 PRIVATFOTOS (FOTO-COLLAGE)

Viele Familien, die sich deine Bewerbungsunterlagen ansehen, beteiligen ihre Kinder an der Entscheidung, wer das geeignete Au-pair sein könnte. Kinder lassen sich am meisten von den Fotografien beeindrucken. Deshalb zeige ihnen über die Bilder, wie du bist, warum sie sich für dich als ihr Au-pair entscheiden sollten. Gestalte deine Collage aus mehreren Bildern als pdf-Datei und vergiss dabei nicht zu beschreiben, was auf den Bildern zu sehen ist.

6 KINDERBETREUUNGS-REFERENZ

Deutsch und Sprache deines Gastlandes bzw. Englisch

Üblicherweise muss eine Au-pair-Bewerbung mindestens 1 Kinderbetreuungs-Referenz (Ausnahme London: mind. 2 Referenzen) beinhalten. Diese Referenz könnte zum Beispiel von einer Familie ausgestellt worden sein, bei der du über einen längeren Zeitraum (mindestens 200 Stunden) als Babysitter/in tätig warst. Außerdem ist es vorteilhaft, wenn eine Empfehlung ausgesprochen wird.

Als **zusätzliche** Referenz könnten auch Empfehlungen von nachstehenden Institutionen oder privaten Personen dienen:

- Familien, in denen du Kinder betreut hast
- Familien, in denen du Kindern Nachgehilfe gegeben hast
- Kindergarten/ Kinderkrippe (Praktikum o. Ä.)
- Sportvereine, in den du eine Kinder-, Jugendgruppe betreut hast
- Vereine oder Jugendeinrichtungen, die sich mit der Betreuung von Kindern beschäftigen

Wie soll eine Referenz aussehen?

Eine Referenz muss folgende Informationen enthalten:

- Name, Adresse, Telefonnummer und E-Mail des Ausstellers
- Dauer, Häufigkeit und Art der Tätigkeit
- Zahl und Alter der betreuten Personen
- Persönliche/charakterliche Beurteilung
- Unterschrift des Ausstellers

Wichtig ist, dass eine Übersetzung in die Sprache des Wunschlandes beigefügt ist. Du kannst die Referenzen selbst übersetzen, sie muss nicht mehr unterschrieben oder beglaubigt sein. Referenzen von Familienangehörigen und Freunden werden nicht akzeptiert.

Bitte achte darauf, uns keine Originale zu schicken.

7 CHARAKTER-REFERENZ

Deutsch und Sprache deines Gastlandes bzw. Englisch

Die Charakter-Referenz soll von einer Person ausgestellt sein, der du schon seit langem bekannt bist, wie z. B. Lehrer, Sporttrainer, Pfarrer, oder Ähnliches. Hier sollte erwähnt sein, wie lange und in welcher Funktion die Bekanntschaft besteht und es sollte auf charakterliche Eigenschaften eingegangen werden. Zur Gestaltung einer Referenz s.o.

8 NACHWEIS ÜBER SPRACHKENNTNISSE DES GASTLANDES

Nicht für alle Länder ist ein Nachweis über die Sprachkenntnisse des Gastlandes zwingend notwendig (z.B. Schweden, Spanien), hier reicht der Nachweis über die Englischkenntnisse aus. Als Nachweis über die Sprachkenntnisse des Gastlandes kann das letzte Schulzeugnis, ein Schreiben des Sprachlehrers oder ein Sprachzertifikat abgegeben werden.

9 ÄRZTLICHES ATTEST

Einen Vordruck findest du als Dokument auf der Homepage vom Europabüro. Das Attest darf bei Abgabe der Bewerbungsunterlagen nicht älter als 1 Monat sein.

Ausnahme London: Original Attest bei der Einreise mitnehmen. Das Attest darf bei der Einreise nicht älter als 3 Monate sein. Bitte eine Kopie per Post oder Mail ans Europabüro von IN VIA Aschaffenburg schicken.

Es besteht keine Verpflichtung den IN VIA Vordruck zu verwenden, gerne kann dein Hausarzt auch seinen eigenen Vordruck verwenden. Dieses Attest muss dann aber in die jeweilige Landessprache (z.B. Englisch, Spanisch, etc.) übersetzt werden.

10 POLIZEILICHES FÜHRUNGSZEUGNIS (GILT NUR FÜR GROßBRITANNIEN, IRLAND UND SPANIEN)

Das Führungszeugnis beantragst du beim Bürgeramt deiner zuständigen Stadt- oder Gemeindeverwaltung. Es genügt das einfache Führungszeugnis. Die Kosten hierfür betragen ca. 13 €.

Ausnahme London: Bitte das Original bei der Einreise mitnehmen. Das Führungszeugnis darf bei Einreise nicht älter als 3 Monate sein. Bitte eine Kopie per Post oder Mail ans Europabüro von IN VIA Aschaffenburg schicken.

11 PERSONALAUSWEIS

Bitte füge deinen Bewerbungsunterlagen eine Kopie des Personalausweises bei und achte darauf, dass er mindestens noch 1 Monat länger gültig ist, als dein Auslandsaufenthalt dauern wird.

CHECKLISTE

- Bewerbungsbogen
- Brief an Gastfamilie
- Lebenslauf
- Passfotos
- Privatfotos/Foto-Collage
- Kinderbetreuungs-Referenz
- Charakter-Referenz
- Nachweis Sprachkenntnisse
- Ärztliches Attest
- Polizeiliches Führungszeugnis
- Personalausweis

Unser Bewerbungsbogen ist so gestaltet, dass er für alle Länder verwendet werden kann. Jede Auslandspartneragentur arbeitet allerdings etwas anders. Es kann daher sein, dass wir noch weitere Unterlagen von dir benötigen. In dem Fall melden wir uns aber noch mal bei dir.